

Принято на заседании  
педагогического совета  
МУ ДО «ДДТ»  
протокол № 2  
от «29» января 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МУ ДО «ДДТ»  
от 26 февраля 2021 года  
№ 27-БД

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке аттестации педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Благодарненского городского округа Ставропольского края на соответствие занимаемой должности (в новой редакции)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее- МУ ДО «ДДТ») на соответствие занимаемой должности в соответствии с «Квалификационными характеристиками должностей работников образования», утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761-н.

1.2. Целью аттестации на соответствие занимаемой должности является подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников;

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемому, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Нормативной основой для Положения являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Ставропольского края от 30 июля 2013 г. № 72-кз «Об образовании»;
- Приказ Министерства образования Ставропольского края о предоставлении государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных учреждений, расположенных на территории Ставропольского края»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 544 от 18 октября 2013 года «Профессиональный стандарт педагога».

## **2. Основные положения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности**

2.1. Аттестация педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности является обязательной и проводится по представлению работодателя;

2.2. Процедура аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям, предусматривает оценку знаний и практических навыков в области практической педагогики и психологии, возрастной психологии, психологии межличностного и педагогического общения, физиологии, современных методов и технологий обучения, уровня профессиональной компетенции, знаний нормативно - правовой базы образования, использования информационно – коммуникационных технологий.

2.3. Процедура аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности – очная (в присутствии аттестуемого).

В случае, если работник не смог присутствовать при проведении аттестации по уважительным причинам (болезнь или иные обстоятельства, подтверждённые документально), то аттестация переносится на более поздний срок, когда его участие становится возможным.

2.4. Оценка результатов профессиональной деятельности производится на основе изучения портфолио и собеседования.

2.5. Аттестации не подлежат педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; педагогические работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года.

Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

### **3. Порядок применения форм и процедур аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности**

3.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности является представление работодателя (далее -Представление).

3.2. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

3.3. Работодатель должен ознакомить работника с содержанием Представления под роспись за месяц до проведения аттестации на соответствие занимаемой должности. Факт ознакомления работника с представлением подтверждается подписью работника под указанным документом. Отказ работника ознакомиться с представлением и (или) поставить свою подпись об ознакомлении не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом.

3.4. Если работник не согласен с содержанием Представления, он должен зафиксировать своё несогласие в письменном виде и предъявить собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период, предшествующей аттестации ( не менее 3 лет), а также заявление с соответствующим обоснованием в аттестационную комиссию МУ ДО «ДДТ».

3.5. Не позднее, чем за 2 месяца до начала аттестации работодатель должен сдать Представление в аттестационную комиссию МУ ДО «ДДТ».

3.6. Информация о дате, месте и времени заседания аттестационной комиссии письменно доводится секретарём аттестационной комиссии до работников не позднее 30 (тридцати) календарных дней до начала аттестации.

3.7. Решение о соответствии или несоответствии педагогических работников занимаемой должности принимает аттестационная комиссия.

3.8. Для подтверждения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав комиссии в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации работников МУ ДО «ДДТ».

3.9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.10. Решение аттестационной комиссии муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» утверждается приказом директора МУ ДО «ДДТ».

3.11.Выписка из приказа передаётся работникам не позднее 30 (тридцати) календарных дней, начиная с даты принятия решения аттестационной комиссии для ознакомления с ними работника под роспись и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.12.Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится раз в 5 лет.

#### **4. Формы и процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности**

4.1.Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проходит на основе экспертной оценки их квалификации, профессиональной компетенции и результативности деятельности (далее – экспертиза).

4.2.Экспертиза включает собеседование и оценку представленных материалов и документов (портфолио).

4.3.В портфолио накапливаются документально зафиксированные результаты, подтверждающие компетентность и эффективность труда педагогических работников.

4.4. За достоверность представленных в портфолио документов несут ответственность аттестуемый работник и работодатель.

4.5.При недостатке информации и возникновении спорных вопросов члены аттестационной комиссии вправе запросить у аттестуемого недостающие материалы и провести повторную экспертизу, при необходимости на рабочем месте.

#### **5. Заключительные положения**

5.1.Продолжительность аттестации педагогических работников не должна превышать двух месяцев с начала ее прохождения и до принятия решения комиссией.

5.2.По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестаций, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность его аттестации может увеличена.

5.3.Трудовые споры по вопросам аттестации педагогических работников рассматриваются в комиссии по трудовым спорам, судах, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации.