

УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.В. Логачева

(подпись)

20 11 г.

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Муниципальное учреждение дополнительного

1. Общие положения

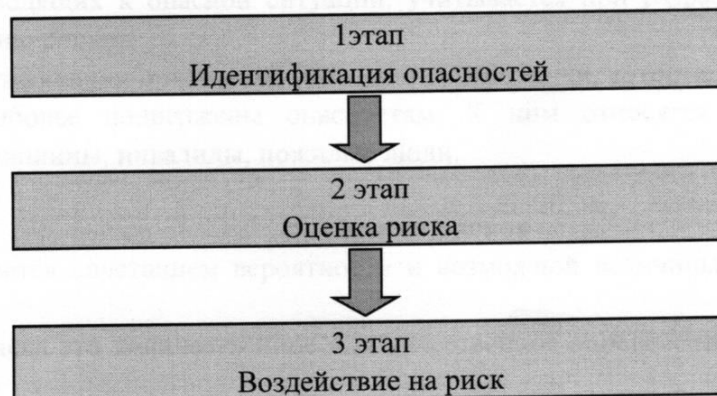
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- ☐ выявление опасностей;
- ☐ оценку уровней профессиональных рисков;
- ☐ снижение уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- ☐ управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- ☐ тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- ☐ все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- ☐ процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- ☐ эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.





4 этап

Оценка эффективности мер по управлению рисками

2. Идентификация опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

☐ замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится экспертным методом в следующем порядке:

Риск R в общем случае рассчитывают суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника U_i на вероятности их наступления P_i :

$$R = \sum_{i=1}^N P_i U_i$$

N - количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие возможный ущерб и соответствующий ему весовой коэффициент (см. таблицу Б.1)

Таблица Б.1 - Трехуровневая шкала тяжести ущерба

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Описание тяжести последствий
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

Определяют качественные значения вероятностей наступления ущербов и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты с использованием вербального описания вероятностей (частот) (см. таблицу Б.2).

Таблица Б.2 - Трехуровневая шкала вероятностей (частот)

Вероятность	Весовой коэффициент	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

Численные значения вероятности (частот) наступления ущерба, вызванного проявлением i-й опасности, определяют путем деления i-го весового коэффициента на сумму весовых коэффициентов, присвоенных идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j}$$

Аналогично определяют вероятность (частоту) исхода, не связанного с наступлением ущерба.

Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущерба на соответствующие весовые коэффициенты ущербов определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей.

По шкале оценки значимости рисков оценивают значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу Б.3).

Таблица Б.3 - Трехуровневая шкала оценки значимости рисков

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска на рабочем месте (см. таблицу Б.3).

4. Воздействие на риск

4.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице

Интервал значений риска	Действия по управлению риском
0 – 5	Этот риск считается низким. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
5 – 10	Риск умеренный. Требуются меры по снижению риска. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
10 – 15	Высокий риск. Необходимы значительные улучшения в средствах управления рисками, для снижения опасного уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском. Должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- ☐ исключение риска,
- ☐ снижение риска.

4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- ☐ исключение опасной работы (процедуры);
- ☐ замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- ☐ реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- ☐ реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- ☐ использование средств индивидуальной защиты;
- ☐ страхование профессионального риска.

5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе.

5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

6. Распределение ответственности

6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт директор.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на начальников (руководителей) структурных подразделений.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или директор.

6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

Приложение №1
к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности
1	2

Приложение №2
к Положению об управлении профессиональными рисками

Оценка рисков в структурном подразделении (форма)

(наименование структурного подразделения)			
№ п/п	Вид опасности	Вероятность наступления ущерба	Возможный ущерб
1	2	3	4

Составил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения)

Получил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда)

Приложение №3
к Положению об управлении профессиональными рисками

Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков) (форма)

Номер карты	Наименование рабочего места	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск
1	2	3	4

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя», а также с целью обеспечения безопасности работников от профессиональных рисков.

1. Цели и задачи

1.1. Целью настоящего Положения является обеспечение безопасности работников от профессиональных рисков, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

1.2. Задачами настоящего Положения являются:

- определение уровней профессиональных рисков;
- оценка уровней профессиональных рисков;

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.8. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».

1.9. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.2019 № 42-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особого порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя».